|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eduardo Llanos |

|  |  |
| --- | --- |
| Blekingegatan 16 |  |
| +46 723 125 044 |  |
| eddie@responsivetribe.com |  |
| <https://www.linkedin.com/in/eduardollanos/> |  |

 |

Agil coach som med optimism, pragmatism, tålamod och positiv energi jobbar hårt för att hjälpa organisationer bygga en robust och långsiktig förmåga att leverera värde utifrån det som är strategiskt viktigast.

Jag använder en verktygslåda som inkluderar coachning, mentorskap och utbildning för att hjälpa teammedlemmar, produktägare, projektmedlemmar, scrum masters och chefer att utvecklas. I den lådan finns verktyg såsom teamdynamik, köteorier, effektiv kommunikation, pedagogik, mandatfördelning, komplexitetsförståelse, visualisering, värdefull estimering, Lean- och agila principer och metodiker såsom Scrum, Kanban, LeSS, S@S, OKR och agil projektledning.

# Arbetslivserfarenhet

### Sep 2018 – JUL 2020

##### Agil coach, Hi3G (3)

Coachat utvecklingsteam och produktägarteam till att fokusera mera och arbeta effektivare tillsammans.

Coachat verksamhetsgrupperingar och IT team att jobba närmare än någonsin för att framgångsrikt leverera komplexa projekt med hårda deadlines.

Skapat en realtidsvisualisering av hela IT:s uppdragsportfölj som bl.a. visat teamberoenden, led- & cykeltider över tid, visualiserat pipeline samt skapat systemstöd för att transparent visa olika affärsenheters prioriteringar som uppdateras löpande på ett enkelt sätt.

Utbildat 10-tal IT team I en två dagars grundutbildning i ”Agile 101” som del av 3’s agila transformation.

### JAN 2018 – AUG 2018

##### Agil coach, Apollo

Coachat flera utvecklingsteam

### JAN 2016 – DEC 2017

##### Agil coach/Utvecklingsansvarig, iBinder

Agil transformation tillsammans med ledningsgruppen för ett mindre bolag som behövde expandera i Europa på ett stabilt sätt och som därför behövde skapa en mer robust utvecklings- och affärsorganisation.

Tillsammans med teamen har vi skapat och förbättrat processer för utveckling, förvaltning, förbättrings- och supportflöden.

### OCT 2014 – DEC 2015

##### Agil projektledare, Tacton

Ansvarig projektledare för komplexa projekt med budget över 15.000h mot internationella kunder.

### SEP 2013 – SEP 2014

##### Agil projektledare, Fujitsu

Huvudprojektledare för ett stort utvecklingsprojekt till hela nordiska verksamheten som inkluderade utveckling, utrullning, utbildning samt förvaltning.

### APR 2012 – AUG 2013

##### Agil projektledare, Tacton

### MAJ 2007 – APR 2012

##### Projektledare, applikationskonsult, utvecklare, Fujitsu

# Kompetenser

#### COACHING

Jobbat med coaching av projektledare, utvecklingsteam, chefer samt andra agila roller genom att initialt utbilda och därefter genom mentorskap visa olika sätt att facilitera olika typer av möten för att därefter snabbt komma in i en coachningsroll där jag kan agera bollplank, ställa frågor och ge stöd och trygghet.

#### TEAM COACHING

Har många års erfarenhet att hjälpa team att utvecklas, skapa trygga miljöer, bli mer självständiga, driva sin egen förbättringsresa samt hjälpt teamen fokusera på det som ger mest värde. Slutmålet är att göra sig själv överflödig.

#### PROJEKTLEDNING

Har en lång erfarenhet av att leda projekt framåt och leverera mot de mål som identifierats. Har jobbat med distribuerade team med olika projektkulturer. Har erfarenhet av effektkartläggning, olika nedbrytningsmetoder, estimeringsmetoder samt riskhanterinsmetoder. Samarbete med styrgrupper och koordinering av flera team är något som ingått i de flesta större projekt jag ingått i.

#### UTBILDNING

Utbildat många team i grunderna av både agila metoder och mer klassiska projektmetoder. Exempel på områden jag utbildat inom är Scrum, Lean, projekt/värdenedbrytning, värdefull estimering, effektiv kommunikation, beslut och mandatfördelning, robusthet, komplexitetshantering, köteorier, riskhantering, teamdynamik m.m.

#### BUSINESS AGILITY

Senaste åren har jag jobbat med flera projektledare, produktägare och team med målen att:

* Förbättra samarbete, tillit och kommunikation med varandra
* Se till verksamhetens helhet samt förbättra kopplingen mellan strategi och utförande.
* Skapa systemstöd för att i realtid följa nyckeltal som teamberoenden, verksamhetsprioriteringar, led- och cykeltider samt estimatuppföljning som bäst används för att validera antaganden och driva verksamhetsförbättringar/experiment.

Har jobbat med agila transformationer på både 3 (Hi3G) och iBinder. Har fått många väldigt bra erfarenheter och lärdomar från båda företagen som haft olika typer av utmaningar. Är certifierad inom LeSS, S@S (Scrum at scale), IPMA samt är certiferad Enterprise Agile Coach (ICAgile).

#### JIRA/CONFLUENCE

Har lång erfarenhet av att jobba som superadmin för verktyg som JIRA och Confluence.

#### SPRÅK

Engelska och Svenska – Flytande
Spanska – Mycket god

# Utbildning

### 2001-2006

##### Civilingenjör Datateknik/Linköpings Universitet